



RENFORCER LA DYNAMIQUE D'ÉQUIPE SUITE AU CONFINEMENT / À LA CRISE - AVEC LE HBDI



THÉMATIQUE

Le modèle HBDI des préférences cérébrales aide à comprendre et interpréter les différentes manières d'agir et de réagir de chacun dans une équipe et donne des pistes concrètes pour améliorer la communication, le vivre ensemble et la collaboration.

OBJECTIFS

- Identifier ses modes de préférence naturels pour mieux se connaître et comprendre son mode de fonctionnement.
- Mieux comprendre l'autre, pour mieux communiquer et collaborer.
- Mieux comprendre ses réactions et celles des autres pendant la période de confinement/crise, les besoins, ressources et pièges de chacun.
- Favoriser une réflexion introspective collective de l'équipe sur son fonctionnement : les points forts, les points d'amélioration, les oppositions et la complémentarité dans les modes de fonctionnement.
- Mieux comprendre l'impact du confinement/de la crise sur la dynamique d'équipe, et les réactions sous stress.
- Renforcer la dynamique d'équipe.

PROGRAMME

- À la découverte du H.B.D.I et des modes de fonctionnement préférentiels.
- Mon profil individuel : *mon fonctionnement préférentiel, mes atouts, mes zones de progression, mes réactions sous stress, mes besoins en général et en période de confinement.*
- Notre profil d'équipe : *tendances préférentielles de l'équipe, modes de communication et de décision, points de tension potentiels en général et en période de confinement/crise, zones de progression dans le fonctionnement en équipe.*
- Exploitation du modèle pour améliorer concrètement la communication et la collaboration en équipe, sur base des besoins de chacun.

MÉTHODE

- Animation interactive, dynamique et ludique.
- Réflexions individuelles et collectives.
- Supports permettant de poursuivre la réflexion : *livret personnel et confidentiel pour chaque profil individuel, rapport de profil d'équipe.*
- Mise à disposition de l'animateur pour répondre aux questions individuelles sur la signification de son profil et comment l'utiliser pour évoluer.

PUBLIC

Toute équipe. Si l'équipe dépasse 12 personnes, un second intervenant est requis.

LIEU D'INTERVENTION

Au sein de l'entreprise.

