

Code produit

Famille

UP

Management - Développement personnel - Fonctionnement personnel

Oui



ENRICHIR ET RENFORCER LA COHÉSION D'UNE ÉQUIPE À DISTANCE

THÉMATIQUE

Trouver des clés et des outils pour conserver la dynamique d'équipe lorsque les collaborateurs télétravaillent ou travaillent à distance.

OBJECTIFS

- Permettre à chaque membre de l'équipe qui télétravaille ou travaille à distance de se sentir considéré, reconnu et important.
- Communiquer sur les lignes directrices du service, les rôles, responsabilités et places de chaque membre de l'équipe, pour que chacun se sente utile et relié aux autres dans son travail à distance.
- Recourir à des supports et outils partagés pour développer ou renforcer le sentiment d'appartenance.
- Laisser une place pour la communication informelle à distance.

PROGRAMME

Durée : Présentiel : 1 jour.
Distanciel : 2 X 2 heures.
Groupe de 10 personnes maximum.

Contenu de la formation :

- L'inclusion. Le besoin d'attention, d'appartenance et d'interaction.
- Techniques d'inclusion dans les réunions à distance.
- Le contrôle et un cadre sécurisant : *besoin d'avoir une ligne directrice, une place, des responsabilités et un rôle reconnu.*
- Outils et supports collectifs dans le travail à distance.
- La communication informelle : *rôle et modalités à distance.*

MÉTHODE

- Repères théoriques.
- Découverte et expérimentation d'outils et méthodes.
- Échanges.
- Réflexions individuelles et collectives.

PUBLIC

Managers et RH.

LIEU D'INTERVENTION

Au sein de l'entreprise ou à distance.



NEW !

