



CONSULTING

RH



THÉMATIQUE	Mise à disposition de l'expertise RH d'un consultant pour une durée déterminée.
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none">• Pallier un manque d'effectif/d'expertise temporaire déterminées (remplacement congé d'accouchement, mise en place d'un plan stratégique RH, renforcement d'expertise en contexte de changement...), en assurant des missions opérationnelles RH (recrutement, formation, plan de formation, Business Partner...).• Assurer le démarrage d'un projet, du point de vue de l'élaboration de la stratégie ou de l'opérationnalisation.• Coordonner la totalité ou une partie de l'opérationnalisation d'un projet.• Renforcer/conseiller l'équipe RH dans un contexte de changement ou de réorganisation.
PROGRAMME	<p>Durée : déterminée, sur base des besoins du client.</p> <ul style="list-style-type: none">• Analyse de la situation et des besoins du client.• Identification des acteurs et définition d'un périmètre pour le projet.• Évaluations intermédiaires et finales avec le client.• Handover vers des collaborateurs internes.• Clôture du projet.
MÉTHODE	<p>OneManagement travaille avec plusieurs consultants indépendants multilingues qui ont une expérience RH à différents niveaux (expert opérationnel, manager, expert en stratégie).</p> <p>En fonction de ses besoins, des profils sont proposés au client, qui peut alors sélectionner l'expert dont il a besoin pour conduire sa mission à bien.</p> <p>OneManagement garantit un suivi de qualité en assurant un point de contact unique (Account Manager) au client, pour superviser la mission d'un point de vue organisationnel.</p>
PUBLIC	Toute entreprise ayant besoin d'une expertise complémentaire RH.
LIEU D'INTERVENTION	Au choix de l'entreprise.