

Code produit ONE021
 Famille Management - Développement personnel - Fonctionnement personnel
 UP Oui



DEVENIR FORMATEUR

THÉMATIQUE	« Train the trainer » de futurs formateurs ou formateurs débutants, combinant théorie et pratique.
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> • Acquérir et enrichir ses connaissances en matière de savoirs liés à la formation des adultes. • Développer son savoir-être de formateur/facilitateur : <i>prendre conscience de ses ressources et de ses points d'amélioration liés à la posture de formateur/facilitateur.</i> • Découvrir des techniques/outils et savoir-faire pour la formation d'adultes. • Expérimenter et tester ses connaissances, capacités et sa posture pour développer ses compétences en tant formateur/facilitateur.
PROGRAMME	<p>Durée : 3 jours.</p> <p>Contenu de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Domaines, styles et méthodes d'apprentissage : processus d'apprentissage des adultes et méthodes. • Élaboration et structure d'une formation : <ul style="list-style-type: none"> - Définir des besoins en formation. - Définir des objectifs pédagogiques. - Concevoir un déroulement en fonction d'objectifs prédéfinis et en tenant compte des participants et de leur rythme d'apprentissage. - Poser un cadre. - Utiliser des supports. - Évaluer une formation. • Attitude et posture de l'animateur/formateur : <ul style="list-style-type: none"> - Fonctions de l'animateur. - Développer une relation de confiance et rester connecté au groupe. - Gérer une dynamique de groupe et inclure chacun dans le groupe. - Donner du sens en construisant sa communication à partir de l'expérience, du langage et des représentations de l'apprenant. • Adaptation au public et gestion des participants « difficiles » : <ul style="list-style-type: none"> - Communiquer avec tous les participants. - Utiliser plusieurs méthodes pédagogiques et activer différents canaux de perception pour les apprenants. - Gérer des participants difficiles et les résistances. - Faire face aux imprévus. • Expérimentation et micro-teaching : mise en situation réelle et feed-back.
MÉTHODE	<ul style="list-style-type: none"> • Exercices pratiques et mises en situation. • Expérimentation de techniques d'animation. • Apports théoriques.
PUBLIC	Formateurs (même occasionnels) et collaborateur RH en charge de la formation.
LIEU D'INTERVENTION	Au sein de l'entreprise. (Possibilité d'un mix présentiel/distanciel sur demande)

