



« COHABITER », TRAVAILLER ENSEMBLE ENTRE GÉNÉRATIONS



THÉMATIQUE Vivre et collaborer entre travailleurs de générations différentes. Caractéristiques et atouts de chaque génération.

- OBJECTIFS**
- **Connaître les générations qui « cohabitent » ensemble au sein de l'entreprise/l'institution/l'équipe.**
 - **Comprendre les différentes visions du monde professionnel des différentes générations : babyboomers, X, Y, Z, millenials/alpha.**
 - **Identifier en quoi ces différentes relations au monde du travail impactent les pratiques professionnelles quotidiennes et la vie des équipes, en quoi les différences générationnelles génèrent des tensions.**
 - **S'outiller pour favoriser une collaboration constructive et agréable entre travailleurs de générations différentes.**

- PROGRAMME**
- Durée :** 1 jour.
- Contenu de la formation :**
- **Différentes générations au travail :**
 - Quelles sont les différentes générations qui coexistent sur le lieu de travail ? Baby-boomers, X, Y, Z, Millenials.
 - Nous n'avons pas tous la même lecture du monde qui nous entoure : *décryptage du monde par la pyramide des niveaux logiques.*
 - Chaque génération a ses valeurs :
 - Sa relation au savoir et aux apprentissages.
 - Ses rapports à la hiérarchie et à l'autorité.
 - Son sentiment d'appartenance à l'institution et son sens de l'engagement.
 - Sa manière de mettre des limites entre vie professionnelle et vie privée.
 - **Dans chaque génération, de quoi chacun a-t-il besoin pour être motivé et pour collaborer ?**
Exemples concrets selon les générations.
 - **Ce que toutes les générations ont en commun : capitaliser autour de ce qui rassemble.**
Exercice pratique d'identification des points communs et des liens entre les générations au sein de l'entreprise/de l'institution/de l'équipe.
 - **Je suis irrité, énervé par le comportement d'un collègue d'une autre génération que la mienne, qu'en faire ?**
 - Ce que j'ai appris du comportement d'un collègue d'une autre génération, un outil concret : *le quadrant d'Ofman.*
 - Illustration concrète en collectif.
 - Chaque participant est invité à réaliser l'exercice individuellement.

MÉTHODE Méthode participative, exposés courts, échange d'expérience et exercices pratiques d'appropriation de la thématique.

PUBLIC Managers confrontés à la gestion d'équipe(s) multigénérationnelle(s), équipes multigénérationnelles, responsable RH et toute personne en charge des ressources humaines.

Toute personne concernée par les problématiques intergénérationnelles en entreprise.

LIEU D'INTERVENTION Au sein de l'entreprise ou à distance.

