

Productcode

Rubriek

PE

Management - Persoonlijke ontwikkeling - Persoonlijk functionering

Ja



OPLEIDING DE COHESIE VAN EEN GROEP BEVORDEREN/ VERSTEVIGEN OP AFSTAND

THEMA

De oplossingen en instrumenten vinden om de groepsdynamiek te bewaren terwijl de medewerkers telewerken of op afstand werken.

DOELSTELLINGEN

- Ervoor zorgen dat elk teamlid dat telewerkt of op afstand werkt, zich gewaardeerd, erkend en belangrijk voelt.
- Communiceren over de richtsnoeren van de dienst, de rollen, de verantwoordelijkheden en de plek van elk teamlid, zodat ieder zich nuttig voelt en verbonden met anderen bij het werken op afstand.
- Gebruik maken van gedeelde tools en middelen om het samenhangsgevoel te ontwikkelen of te versterken.
- Ruimte laten voor informele communicatie op afstand.

PROGRAMMA

Duur: Ter plaatse: 1 dag.
Op afstand: 2 X 2 uur.
Groep van maximum 10 personen.

Inhoud van de opleiding:

- Inclusie. Behoeftte aan aandacht, erbij horen en interactie.
- Inclusietechnieken bij vergaderingen op afstand.
- Controle en een veilig kader. De behoefte om een erkende leidraad, plek, verantwoordelijkheden en rol te hebben.
- Collectieve tools en middelen voor werken op afstand.
- Informele communicatie: *rol en modaliteiten op afstand*.

METHODE

- Theoretische aanknopingspunten.
- Ontdekken van en experimenteren met tools en methoden.
- Uitwisselingen.
- Denk oefeningen - individueel en collectief.

DOELPUBLIEK

Managers/RH.

INTERVENTIEPLAATS

In de onderneming of op afstand.



NEW !

