



COACHINGSESSIES: MANAGEN IN CRISISSITUATIE EN DE ONZEKERHEID AANPAKKEN

THEMA

Managers begeleiden bij moeilijkheden die ze ondervinden en bij de problemen die de COVID-19-crisis met zich meebrengt.

DOELSTELLINGEN

- **Analysetechnieken aanleren om zichzelf in vraag te stellen en te evolueren bij het managen in crisissituatie en in veranderende en onzekere omstandigheden.**
- **Ideeën uitwisselen over de eigen beleving en ervaringen maar ook over de eigen houding als manager en de concrete invulling ervan in periode van crisis/onzekeerheid.**
- **Situaties als manager die tijdens de Covid-19 crisis beleefd werden vanuit andere oogpunten bekijken.**
- **Verfijnen van de eigen «toolbox» om verandering en onzekeerheid te beheersen.**

PROGRAMMA

Duur: sessies van 2 uur ter plaatse of op afstand Het aantal sessies varieert naargelang de behoeften.

Een coachingsessie verloopt in verscheidene etappes:

1. Analyse van de situatie.
2. Het samen uitwerken van pistes voor deze situatie en van alternatieven die gangbaar en nuttig zijn voor iedereen.
3. Het collectief oplossen van het probleem.

Dit alles onder het toezicht van een leider die de rol vervult van facilitator en die nuttige theoretische diepgang biedt.

METHODE

- Analyse van situaties via collectieve intelligentie.
- Uitwisselingen.
- Theoretische bijdragen.
- Introspectieve denkoefeningen - individueel en collectief.

DOELPUBLIEK

Managers, hiërarchische lijn.

INTERVENTIEPLAATS

In de onderneming of op afstand.



NEW !

