



# HR-CONSULTANCY



<b>THEMA</b>	De HR-expertise van een consultant ter beschikking stellen voor een periode van bepaalde duur.
<b>DOELSTELLINGEN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Een tijdelijk gebrek aan personeel/expertise verlichten (vervanging voor bevallingsverlof, uitwerken van een strategisch HR-plan, versterking van expertise in de context van verandering...), door operationele HR-taken te uit te voeren (aanwerving, opleiding, opleidingsplan, Business Partner...).</li><li>• De opstart van een project verzorgen vanuit het oogpunt van de uitwerking van de strategie of van de operationalisering.</li><li>• De operationalisering van een project geheel of gedeeltelijk coördineren.</li><li>• Het HR-team versterken/adviseren in een contact van verandering of herstructurering.</li></ul>
<b>PROGRAMMA</b>	<p><b>Duur:</b> bepaalde duur, volgens de behoeften van de klant.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Analyse van de situatie en de behoeften van de klant.</li><li>• Identificeren van de actoren en bepaling van de reikwijdte van het project.</li><li>• Voorlopige en definitieve evaluaties samen met de klant.</li><li>• Handover naar interne medewerkers.</li><li>• Afsluiting van het project.</li></ul>
<b>METHODE</b>	<p>OneManagement werkt samen met meerdere onafhankelijke meertalige consultants met HR-expertise op verschillende gebieden (operationele experts, managers, experts in strategie).</p> <p>Afhankelijk van de behoeften van de klant worden profielen aangeboden waaruit de klant de expert selecteert die hij nodig heeft om de taak tot een goed einde te brengen.</p> <p>OneManagement garandeert de opvolging van de kwaliteit door de klant een uniek contactpunt te bieden (de Account Manager) die de taak superviseert vanuit organisatorisch oogpunt.</p>
<b>DOELPUBLIJK</b>	Elke onderneming die extra HR-expertise nodig heeft.
<b>INTERVENTIEPLAATS</b>	In de onderneming zelf.