

Productcode **COACH1**  
 Rubriek **Management - Persoonlijke ontwikkeling - Persoonlijk functionering**  
 PE **Ja**



# COACHING

## THEMA

Gestructureerde begeleiding op maat van managers/medewerkers.

Elke medewerker kan op een bepaald moment een behoefte hebben om zich te laten bijstaan vooraleer belangrijke beslissingen te nemen die een impact hebben op het beheer van zijn dienst of op zijn eigen persoon.

- Nieuwe loopbaanoriëntatie.
- Belangrijke organisatorische veranderingen.
- Projecten tot een goed einde brengen.
- Ontwikkelen van specifieke vaardigheden.
- Tijdelijke moeilijkheden.

## DOELSTELLINGEN

- **De ontwikkelingsdoelstellingen identificeren.**
- **De middelen implementeren om deze doelstellingen te bereiken.**
- **Persoonlijke prestaties, leiderschap, communicatie, werkorganisatie ontwikkelen.**

## PROGRAMMA

- Onderling overeengekomen doelstellingen.
- Gemiddeld vijf werksessies face-to-face van circa 1u30, ongeveer elke 3 tot 4 weken.
- Terbeschikkingstelling van modellen en tools die dienen als basispakket voor de manager zowel in groeps- als in persoonlijke situaties.

Naast de sessie zelf krijgt de manager ook ondersteuning om acties op het terrein voor te bereiden.

- Mogelijkheid tot observatie op het terrein met uitvoerige debriefing.
- Balans in samenspraak en na de coaching een contact met de medewerker om op te volgen hoe de situatie evolueert.

## METHODE

- Aanpak «à la carte» op basis van een krachtige tool, HBDI, die snel en in alle vertrouwelijkheid aan uw noden kan voldoen.
- Grondige diagnose van de aangewezen redenerings- en werkingswijzen van de nieuwe manager.
- Validering van de doelstellingen met de hiërarchie en/of HRM.
- Evaluatie met de hiërarchische verantwoordelijke en HRM.

## DOELPUBLIEK

Middle-managers, managers, leidinggevenden, medewerkers.

## INTERVENTIEPLAATS

In de onderneming zelf of in de lokalen van OneManagement. Ter plaatse of op afstand.

