



CONSEIL

Coaching individuel

Développement personnel

Management

CODE PRODUIT

M0102

Thématique

Accompagnement personnalisé et structuré des managers/collaborateurs.

Tout collaborateur peut être confronté à un moment donné au besoin de se faire accompagner en vue de prises de décisions importantes pour la gestion de son service et pour lui-même.

- Changement important de l'organisation.
- Projets à faire aboutir.
- Compétences spécifiques à développer.
- Difficultés temporaires.

Objectifs

- Identifier les objectifs de développement.
- Mettre en œuvre les moyens pour atteindre ces objectifs.
- Développer la performance personnelle, le leadership, la communication, l'organisation du travail.

Programme

- Des objectifs fixés d'un commun accord.
- Une moyenne de cinq sessions de travail en tête à tête d'environ 1h30 toutes les 3 à 4 semaines environ.
- Mise à disposition de modèles et outils qui constituent un kit de base du manager tant en situation de groupe qu'en individuel. Outre le travail en session, le manager reçoit des supports lui permettant de préparer ses actions sur le terrain.
- Possibilité d'observation sur le terrain avec débriefing circonstancié.
- Bilan en commun et contact post coaching avec le commanditaire pour suivre l'évolution de la situation.

Méthode

- Démarche à la carte appuyée sur un outil performant, le HBDI, vous permettant de répondre rapidement à vos besoins en toute confidentialité.
- Diagnostic approfondi des modes de raisonnement et de fonctionnement préférentiels du manager/du collaborateur.
- Validation des objectifs avec la hiérarchie et/ou la DRH.
- Évaluation avec le responsable hiérarchique et/ou la DRH.

Public

Top managers, middle-managers, dirigeants de PME, collaborateurs.