



DEVENIR FORMATEUR



THÉMATIQUE	« Train the trainer ».
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none">• Acquérir et enrichir ses connaissances en matière de savoirs liés à la formation des adultes.• Développer son savoir-être de formateur/facilitateur : <i>prendre conscience de ses ressources et de ses points d'amélioration liés à la posture de formateur/facilitateur.</i>• Découvrir des techniques/outils et savoir-faire pour la formation d'adultes.• Expérimenter et tester ses connaissances, capacités et sa posture pour développer ses compétences en tant formateur/facilitateur.
PROGRAMME	<p>Durée : 3 jours.</p> <p>Contenu de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none">• Domaines, styles et méthodes d'apprentissage : processus d'apprentissage des adultes et méthodes.• Élaboration et structure d'une formation :<ul style="list-style-type: none">- Définir des besoins en formation.- Définir des objectifs pédagogiques.- Concevoir un déroulement en fonction d'objectifs prédéfinis et en tenant compte des participants et de leur rythme d'apprentissage.- Poser un cadre.- Utiliser des supports.- Évaluer une formation.• Attitude et posture de l'animateur/formateur :<ul style="list-style-type: none">- Fonctions de l'animateur.- Développer une relation de confiance et rester connecté au groupe.- Gérer une dynamique de groupe et inclure chacun dans le groupe.- Donner du sens en construisant sa communication à partir de l'expérience, du langage et des représentations de l'apprenant.• Adaptation au public et gestion des participants « difficiles » :<ul style="list-style-type: none">- Communiquer avec tous les participants.- Utiliser plusieurs méthodes pédagogiques et activer différents canaux de perception pour les apprenants.- Gérer des participants difficiles et les résistances.- Faire face aux imprévus.• Expérimentation et micro-teaching : mise en situation réelle et feed-back.
MÉTHODE	<ul style="list-style-type: none">• Exercices pratiques et mises en situation.• Expérimentation de techniques d'animation.• Apports théoriques.
PUBLIC	Formateurs (même occasionnels).
LIEU D'INTERVENTION	Au choix de l'entreprise.