



Productcode **ONE004**  
 Rubriek **Management et persoonlijke ontwikkeling**  
 PE



# MANAGEMENTOPLEIDING

## THEMA

De twee managementsregisters worden bespeeld:

- Het « operationele » aspect:  
*werkorganisatie, het gebied van uit te voeren en uit te laten voeren taken.*
- Het « socio-affectieve » register:  
*motivering, betrekking, de kwaliteit van interpersoonlijke relaties...*

## DOELSTELLINGEN

**De « navigatie » van managers vergemakkelijken door hen bijkomende « kaarten » te geven om zich mee te oriënteren in de echte wereld en hun « interne kompas » te ondersteunen.**

## PROGRAMMA

**Duur:** 4 opleidingsdagen en 2 dagen intervisie.

Het seminarie is gestructureerd rond drie rode draden:

- Rollen en de verwachtingen die deze rollen oproepen.
- Interpersoonlijke relaties (leadership, maar ook elementen uit groepsdynamiek)
- Taken en hun uitvoering (delegatie, dashboard met waarschuwinglampjes voor de werkorganisatie...).

## METHODE

In grote lijnen maakt de opleiding gebruik van drie soorten activiteiten:

- Uiteenzettingen - discussies op basis van al dan niet aangepaste theoretische modellen uit de vakliteratuur.
- Oefeningen waarin de deelnemers:
  - Bepaalde situaties kunnen « ervaren », beleven en zo op andere niveaus dan het intellectuele begrijpen.
  - Kunnen experimenteren met verschillende handelswijzen; de opleidingsgroep wordt hierbij gebruikt als « laboratorium ».
- Een individuele taak (onderhandeling met de hiërarchie en uitvoering van een concreet actieplan).

## DOELPUBLIEK

Diensthoofden \ afdelingshoofden, niet lang (enkele maanden) na hun aanstelling.

## INTERVENTIEPLAATS

Huren van een zaal afhankelijk van de gekozen regio of in de onderneming.