



ABSENTÉISME ET BIEN-ÊTRE

UNE DÉMARCHE COMBINÉE



THÉMATIQUE	Comprendre l'absentéisme au sein de son organisation pour en faire une gestion en phase avec la réalité de terrain et le vécu des travailleurs.
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none">• Comprendre le phénomène de l'absentéisme et ses effets sur l'organisation.• Apprendre à identifier les causes spécifiques à la réalité des travailleurs.• Réfléchir à comment agir en conséquence pour mener une politique de prévention.• Disposer d'outils concrets pour prévenir l'absentéisme.• Disposer d'outils pratiques pour réagir de manière adéquate lorsque l'organisation est confrontée au phénomène.• Réfléchir à l'élaboration d'un plan d'action individuel (collaborateur) ou collectif (managers, responsables d'équipes, comité de direction...).
PROGRAMME	<p>Durée : 2 journées.</p> <p>Contenu de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none">• Jour 1 : connaître le phénomène et identifier les facteurs propres à mon entité.<ul style="list-style-type: none">- Comment définir l'absentéisme ?- Comment calculer le taux d'absentéisme ?- Quelles sont les causes de l'absentéisme ?• Jour 2 : prévenir et agir de manière ciblée.<p>Les six leviers d'action principaux :</p><ul style="list-style-type: none">- Règles et sanctions.- Gestion et organisation du travail.- Management.- Dialogue social.- Levier culturel.- Entretien de retour d'absence.
MÉTHODE	<ul style="list-style-type: none">• Documentation.• Méthode participative : <i>étude de cas</i>.
PUBLIC	Managers (managers de proximité, middle managers, top managers) OU Collaborateurs.
LIEU D'INTERVENTION	Au choix de l'entreprise.