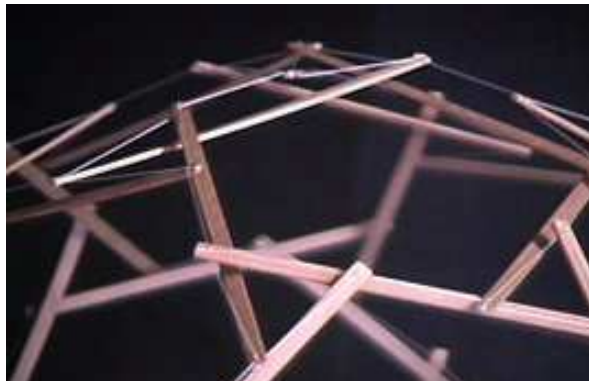


**Faites leur jouer  
le rôle qu'ils  
méritent**



**D**émarche de  
**C**hangement  
**I**nteractive et  
**S**tructurée

## Une démarche pour aider vos *managers* à relever les défis et votre *organisation* à progresser !

Le *constat*. Nous vivons dans une **ère de changement**.  
Pas besoin de longs discours, tout le monde le vit...

La *question*. Comment **gérer** ce changement ?

La *réponse*. Donner à vos **cadres** un rôle clé dans le processus de changement. Les impliquer directement. Les faire évoluer dans le même sens et au même rythme.

Notre *objectif*. Construire un projet organisationnel **global** au travers duquel les fonctions des différents acteurs concernés par le changement sont respectées tout en les faisant évoluer vers un même objectif.

Le *résultat*. Un projet qui est propre à organisation et dont les résultats finaux seront le produit d'un **travail commun, progressif et cohérent**.

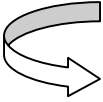
**OneManagement** vous aide à faire le point et à déterminer les actions adéquates à mener.

La démarche proposée constitue le point d'ancrage d'une évolution collective et cohérente de l'organisation vers un style développé par les acteurs concernés et correspondant aux caractéristiques de l'organisation.

# Un processus en 7 étapes

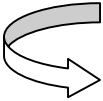
## 1<sup>ère</sup> étape : *Ancrer le projet*

1. Définition des objectifs à atteindre et des valeurs à défendre
2. Information préalable des cadres



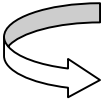
## 2<sup>ème</sup> étape : *Construire une base de référence commune*

Modèle de Quinn : le rôle du cadre au sein de notre organisation



## 3<sup>ème</sup> étape : *Analyser mon fonctionnement personnel – Outil H.B.D.I.*

1. Efficacité individuelle et collective
2. Lien entre fonctionnement personnel et fonction



## 4<sup>ème</sup> étape : *Me former à un projet personnel*

**Gérer un projet**  
Méthodologie  
commune



**Organiser mon service**  
Fondements du  
management



**Gérer les aspects humains de mon équipe**  
Rentabiliser  
l'approche HBDI



## qui concerne le Comité de Direction & les Cadres

**5<sup>ème</sup> étape :** *Concevoir mon projet comme un outil de transfert et d'ancrage*

**Mon projet concerne :**  
-Développement de ma fonction  
-Fonctionnement de mon service  
-Equipe de travail

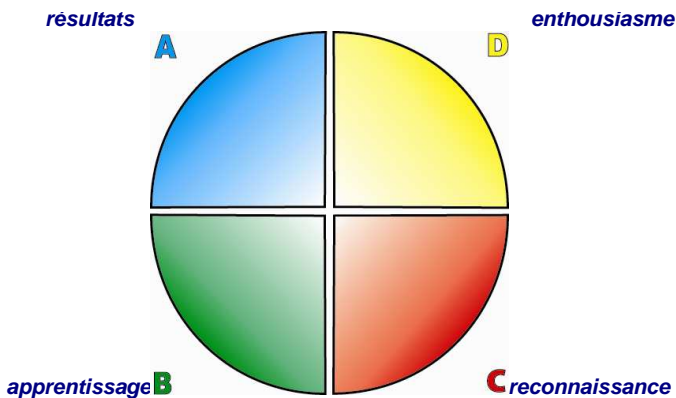
**Objectif :**  
Amélioration de l'efficacité  
Implication de mes collaborateurs

**Il constitue :**  
Un exercice reproductible

**6<sup>ème</sup> étape :** *L'accompagnement et l'intervision*

**Garder l'élan !!!**

**7<sup>ème</sup> étape :** *Evaluation collective du processus*



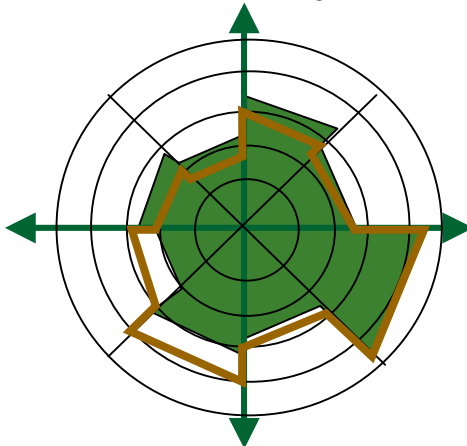
## En bref, une démarche globale qui combine *diagnostic, formation et mise en projet.*



2 outils clés qui ont fait leur  
preuve et qui accompagnent  
notre démarche :  
le modèle de **Quinn** et  
le modèle **H.B.D.I.** (Hermann  
Brain Dominance  
Instrument).

### ***Le modèle de Quinn : le rôle du cadre au sein de mon organisation***

Le modèle des valeurs paradoxales de Robert Quinn définit « **les 8 rôles du cadre** ». Cette grille de réflexion permet de déterminer les rôles prioritaires des cadres au sein de l'organisation. Il constitue une base de comparaison entre les rôles les plus et les moins représentés au sein de l'organisation. Il met en exergue les différences entre l'actuel et l'attendu. Il pose les bases communes du rôle du cadre dans le processus de changement. Il détermine les besoins en compétences en matière de management.

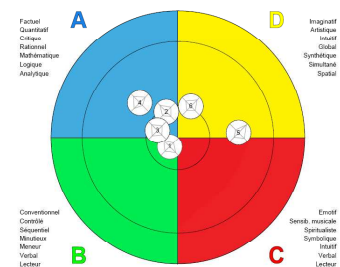
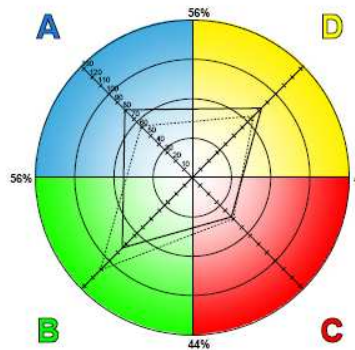


# Le HBDI™, un outil d'analyse de mon fonctionnement personnel et collectif

Cette **approche simple** à appréhender et particulièrement efficace en développement personnel et d'équipe a de nombreuses applications dans la vie au travail. A partir d'un **profil individuel H.B.D.I.™** établi par un **questionnaire validé scientifiquement**, vous diagnostiquez vos modes de fonctionnement préférentiels et leurs conséquences. L'approche est très pragmatique. Elle permet de comprendre rapidement les principaux problèmes auxquels nous sommes confrontés dans nos relations aux autres.

La compilation des profils individuels nous permet d'obtenir un « **profil d'équipe H.B.D.I.™** » qui permet de diagnostiquer le fonctionnement propre de l'équipe et de poser les bases nécessaires pour un fonctionnement optimal en équipe et faire face au changement.

Quadrant :	A	B	C	D
Code de Profil :	1	1	2	1
Paires d'adjectifs :	5	9	4	6
Total Général :	81	94	47	83



**OneManagement** accompagne chaque année de nombreuses équipes dans le cadre de démarches de développement organisationnel.

**OneManagement** est agréé  
Chèques formation  
de la Région Wallonne



**OneManagement**

est fier de son label **Q\*For** garant de la  
totale satisfaction des participants grâce à  
la qualité de ses formations.



**Centre de formation et de séminaires**

Rue de Tourinnes, 36

1320 Hamme-Mille

tél : 010/86.22.16

[www.onemanagement.be](http://www.onemanagement.be)