



*always making sense*

**Welcome on  
board,  
manager !**



**I**nitier aux  
**B**onnes  
**P**ratiques au  
**D**émarrage

# Un accompagnement structuré pour fournir les bons outils à vos managers fraîchement nommés !

Souvenez-vous de vos premiers pas en tant que manager.

Combien de questions...et de réponses par essai et erreur.

Manager est un métier. Ceux qui en doutent au début s'en rendent rapidement compte lorsqu'ils doivent faire face à la diversité de la fonction sans toujours en saisir les contours.

Pourquoi se préparer à un métier technique avant d'entrer en fonction et pas à la fonction de manager ? Chaque faux pas peut en effet coûter cher.

**OneManagement** a conçu un programme d'accompagnement alliant **structure** et **flexibilité** pour aider les nouveaux managers à trouver rapidement leurs marques et gagner ainsi en efficacité dès le début de leur entrée en fonction

***Diagnostic sérieux, cadres de référence solides, outils pratiques, conseils « on the job »***

Autant d'atouts de notre démarche interactive

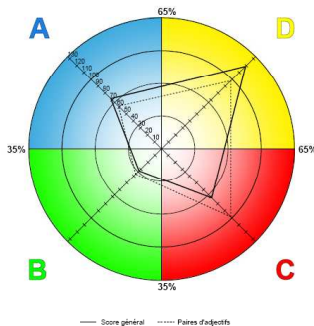
## 6 sessions pour une efficacité des premiers instants

**1<sup>ère</sup> session :** **Diagnostic des modes de fonctionnement préférentiels.**

La première session est consacrée au **diagnostic approfondi** des modes de raisonnement et de fonctionnement préférentiels du nouveau manager..

Le H.B.D.I (Herrmann Brain Dominance Instrument), apportera les éléments de compréhension nécessaires pour orienter précisément la nature de l'accompagnement.

Quadrant :	A	B	C	D
Code de Profil :	1	3	1	1
Paires d'adjectifs :	5	3	8	8
Total Général :	72	32	71	119



Outre le profil personnel, nous travaillons aussi avec un **inventaire de compétences** liés à l'approche.

Cette session débouche sur la détermination d'**objectifs opérationnels**

## ***Validation des objectifs avec la hiérarchie et la DRH***

Le manager et le coach valident les objectifs avec le responsable hiérarchique et les ressources humaines.

### **2<sup>ème</sup> session : *Les exigences de la fonction de manager***

Cette session est consacrée à l'identification des exigences de la fonction de manager. Nous nous basons sur les **8 rôles du cadre** de Robert Quinn - approche reconnue comme la référence en matière de management - et sur la description de fonction existante.

Un lien explicite est fait avec les conclusions de la première session.

### **3<sup>ème</sup> session : *Les outils***

Le kit de base du manager tant en situation de groupe qu'en individuel. Outre le travail en session, le manager reçoit des documents de synthèse lui permettant de préparer ses actions sur le terrain.

## **4<sup>ème</sup> - 5<sup>ème</sup> sessions : On the job**

Observer le manager en action permet au coach de vérifier les mises en application et de corriger le tir après coup si nécessaire. Redoutable d'efficacité ! Une situation d'équipe – une situation de face à face

## **6<sup>ème</sup> session Les outils bis**

Tous les outils complémentaires liés aux observations des sessions « on the job ».



***Evaluation avec le responsable hiérarchique et la DRH***

# Pourquoi choisir le HBDI comme support diagnostic ?

- Une approche simple à appréhender
  - Un outil validé scientifiquement
- Un décodage aisé et tout en nuances
  - Un outil combinable ultérieurement avec d'autres outils
  - Des comparatifs de fonction possibles grâce à la base de données mondiales fortes de 800.000 profils.



PROFIL DE PREFERENCES CEREBRALES HERRMANN  
TRANSCRIPTION DETAILLEE DU QUESTIONNAIRE

NOM	ISABELLE DUPONT		SEXE	F	GRUPE	44789	
PROFESSION	Training and Development advisor		DATE	12.01.2007			
	QUADRANT A CERTEAL GAUCHE	QUADRANT B UNIQUE GAUCHE	QUADRANT C UNIQUE DROIT	QUADRANT D CERTEAL DROIT			
TOTAL GENERAL	72 1	72 1	71 1	119 1			
FAISSES D'OBJECTIFS	5	7	9	8			
MOTS CLEF (LE PLUS RESORPTI)	Réseaux Coopération Clés Réseaux Maintenance Logique Objectifs	Communication Coopération Réseaux Réseaux Coopération Coopération	Travail Travail Travail Travail Travail Travail	Travail Travail Travail Travail Travail Travail	Travail Travail Travail Travail Travail Travail		
ACTIVITES DE TRAVAIL	Recherche Technique Réseaux Recherche	Communication Coopération Réseaux Coopération	Travail Travail Travail Travail	Travail Travail Travail Travail			
MIEUXES MATIERES FORMATION PROFESSEUR LOISIRS	[Bar chart]	[Bar chart]	[Bar chart]	[Bar chart]			
UTILISATION DES MAINS	la droite un peu la gauche		la gauche un peu la droite				
NIVEAU D'ENERGIE	jeur		égal		jeur		
MALADES EN VEHICULE	aucun		peu		souvent		
INTRODUIRE VERSION	jeur		X		jeur		

## Pourquoi avec OneManagement ?

**OneManagement** est la seule société belge reconnue par l'Institut Herrmann Europe comme concepteur de démarche et d'outils originaux liés au HBDI.

Nous gérons par ailleurs la base de données belge et pouvons donc mener des études comparatives utiles lors de nos sessions de coaching.

**OneManagement** est agréé  
Chèques formation  
de la Région Wallonne



**OneManagement**

est fier de son label **Q\*For** garant de la  
totale satisfaction des participants grâce à  
la qualité de ses formations.



**Centre de formation et de séminaires**

Rue de Tourinnes, 36

1320 Hamme-Mille

tél : 010/86.22.16

[www.onemanagement](http://www.onemanagement)