

Progresser et faire progresser son équipe



Coaching individuel

Coaching d'équipe

Un coach personnel, quelle idée !

Tout responsable peut être confronté à un moment donné au besoin de se faire aider avant de prendre des **décisions importantes** pour la gestion de son service et pour lui-même.

- *Nouvelle orientation de la carrière*
- *Changement important de l'organisation*
- *Projets à faire aboutir*
- *Compétences spécifiques à développer*
- *Difficultés temporaires*

OneManagement vous aide à faire le point et à déterminer les actions adéquates.

Une démarche à la carte appuyée sur un outil performant, le HBDI™, vous permet de répondre rapidement à vos besoins en toute confidentialité.

Le coaching individuel pris en charge par l'entreprise souligne l'importance que cette dernière accorde au développement de ses managers et de ses employés.

Le rôle du coach : écouter, confronter, proposer...

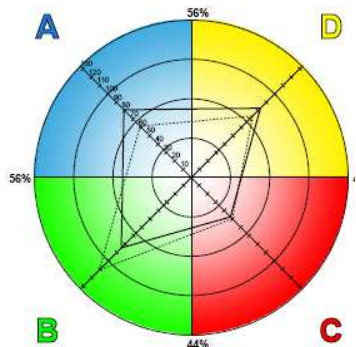
Les coach de **OneManagement** ne sont pas à leur coup d'essai. Ils vous écoutent bien sûr mais ils vous aident aussi à établir un diagnostic et vous conseillent si nécessaire. Ils leur arrivent même de vous accompagner sur le terrain pour vous observer au travail et vous fournir un feed-back pointu.

Tout ce qui vous aide et correspond à vos modes d'apprentissage est utilisable. **Pas de dogmatisme, pas de méthode infaillible.**

Le HBDI™, un outil de développement personnel performant au service du coaching

Cette **approche simple** à appréhender et particulièrement efficace en développement personnel et d'équipe a de nombreuses applications dans la vie au travail. A partir d'un profil individuel établi par un **questionnaire validé scientifiquement**, vous diagnostiquez vos modes de fonctionnement préférentiels et leurs conséquences. L'approche est très pragmatique. Elle permet de comprendre rapidement les principaux problèmes auxquels nous sommes confrontés dans nos relations aux autres.

Quadrant :	A	B	C	D
Code de Profil :	1	1	3	1
Paires d'adjectifs :	5	9	4	6
Total Général :	81	84	47	83



Complicé le coaching ?

- Des objectifs fixés d'un commun accord
- Une moyenne de cinq sessions de travail en tête à tête d'environ une demi-journée.
- Plus ou moins une fois par mois.
- Possibilité d'observation sur le terrain avec debriefing circonstancié.
- Bilan en commun et contact post coaching pour suivre l'évolution de la situation.



Coûteux le coaching ?

Une comparaison s'impose. Combien de journées de formation inter-entreprises devriez-vous suivre pour obtenir l'équivalent de l'attention exclusive d'un intervenant pendant de deux à trois jours ?

Faire accompagner votre équipe ? Simple et efficace

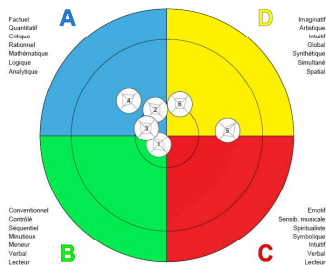
Une équipe vit, bouge, évolue en permanence. Elle ne se pose pas tous les jours des questions sur ses modes de fonctionnement et heureusement. Mais un réglage de temps en temps lui permet souvent d'augmenter son efficacité ou de relancer la mécanique.

Le coaching d'équipe permet de faire réfléchir en restant près de l'action.

- *Mettre sur pied un nouveau projet*
- *Revoir des modes de fonctionnement journaliers et des procédures de travail.*
- *Recentrer l'équipe sur ses priorités*
- *Faire accepter les différences de modes de fonctionnement individuels*
- *Développer des compétences spécifiques au même rythme pour tout le monde.*

OneManagement accompagne chaque année de nombreuses équipes dans le cadre de démarches de développement organisationnel.

Nous utilisons fréquemment le « **profils d'équipe H.B.D.I.™** » pour accélérer le diagnostic de l'équipe sur son propre fonctionnement et mieux faire comprendre l'impact des différences individuelles.



Réellement simple le coaching d'équipe ?

- Détermination des objectifs avec le chef de département et/ou le chef de l'équipe
- Une session d'une demi-journée pour découvrir l'approche HBDI™ et le profil personnel
- Une demi-journée entièrement consacrée au profil d'équipe et au dégagement d'actions prioritaires à mener.
- Deux sessions de travail d'une demi-journée relatives à la mise en œuvre des priorités décidées..
- Un bilan avec le chef de service
- Une évaluation avec l'équipe au bout de trois à quatre mois.

Soit cinq demi-journées réparties sur environ quatre à six mois.



Il est possible d'organiser les deux premières sessions en une journée de travail au vert. Les suivantes peuvent au choix se faire à l'extérieur ou au sein même de l'entreprise.

La démarche est complémentaire au teambuilding

OneManagement est agréé
Chèques formation
de la Région Wallonne



OneManagement

est fier de son label **Q*For** garant de la
totale satisfaction des participants grâce à
la qualité de ses formations.



always making sense



Centre de formation et de séminaires

Rue de Tourinnes, 36

1320 Hamme-Mille

tél : 010/86.22.16

www.onemanagement.be